



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท โมชิ โมชิ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ฉบับประกาศใช้ล่าสุด

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 2 มีผลบังคับใช้ 20 มีนาคม 2568

ผ่านการทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัท 23 ธันวาคม 2568



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท โมชิ โมชิ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่า บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนทุกรูปแบบ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อให้สอดคล้องและถือปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นโยบายนี้มีเป้าหมายเพื่อป้องกันการทุจริตและสินบนในทุกระดับ ให้การตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงได้รับการตรวจสอบอย่างรอบคอบ และดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน

1. คำนิยาม

การให้หรือรับสินบน

หมายถึง การเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การให้ การรับ หรือการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้บุคคลกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผิดกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรมอันดี อันเป็นการทำลายความน่าเชื่อถือที่บุคคลใด ๆ มีต่อบริษัทฯ

การคอร์รัปชัน

หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาโดยหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การให้หรือรับสินบนและการคอร์รัปชัน อาจกระทำได้ในหลายรูปแบบ เช่น

- (1) การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง
- (2) การบริจาคเพื่อการกุศลและการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- (3) ค่าอำนวยความสะดวก
- (4) การให้ หรือรับของขวัญและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง

การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และบริการต้อนรับ

หมายถึง การให้และรับสิ่งที่มีมูลค่าหรือคุณค่าทางจิตใจ ทั้งที่เป็นเงิน หรือมิใช่เงิน ตามประเพณี วัฒนธรรม หรือเพื่อแสดงไมตรี หรือให้เป็นรางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือสินน้ำใจ รวมถึงการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการ การบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงรับรอง ค่าเดินทางหรือค่าบริการต้อนรับ ค่าที่พัก ค่าอาหารหรือสิ่งอื่นใด ทั้งนี้ ควรดำเนินการอย่างเหมาะสม มีเหตุผล และเป็นไปตามแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การให้และรับความสนับสนุนเงินสนับสนุน

หมายถึง เงินที่จ่ายให้ หรือรับจากบุคคล หรือนิติบุคคลอื่นใดเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมด้านการตลาด หรือเพื่อชื่อเสียงของผู้จ่ายเงิน ซึ่งอาจถูกใช้เป็นช่องทางแอบแฝงในการให้สินบน เช่น ผ่านกิจกรรมการกุศล หรือกีฬา เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่รัฐหรือผู้เกี่ยวข้อง การให้เงินสนับสนุนของบริษัทฯ จะต้องเป็นไปตามแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจะต้องไม่ใช่เป็นเครื่องมือในการหลบเลี่ยงการคอร์รัปชันและสินบน

การบริจาค	หมายถึง การมอบเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดให้แก่บุคคล หรือนิติบุคคลอื่น โดยไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม การบริจาคเพื่อการกุศลเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และต้องเป็นไปตามแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้รับอนุมัติตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด ดำเนินการอย่างโปร่งใส และไม่มีวัตถุประสงค์แอบแฝงเพื่อบังหน้าหลบเลี่ยงการคอร์รัปชันและสินบน
การช่วยเหลือทางการเงิน	หมายถึง การสนับสนุนด้านการเงิน หรือรูปแบบอื่น ทางตรงหรือทางอ้อมแก่พรรคการเมือง นักการเมือง ผู้สมัครรับเลือกตั้ง หรือผู้มีบทบาททางการเมือง ทั้งนี้ การช่วยเหลือดังกล่าวต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและตามแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	หมายถึง สถานการณ์ที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง เนื่องจากตนมีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ
การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก	หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าพนักงานของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เจ้าพนักงานของรัฐดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอรับ หรือต่อใบอนุญาต การขอรับบริการสาธารณะ เป็นต้น
ตัวแทนทางธุรกิจ	หมายถึง บุคคลหรือองค์กรที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้ดำเนินธุรกิจ หรือทำหน้าที่แทนบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ เช่น การขาย การตลาด การเจรจาธุรกิจ หรือการให้บริการ และอาจอยู่ในรูปแบบของ ตัวแทนจำหน่าย (Distributor) นายหน้า (Broker) ที่ปรึกษาทางธุรกิจ (Business Consultant) หรือพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partner) เป็นต้น ทั้งนี้ ตัวแทนทางธุรกิจ ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขของบริษัทฯ ที่แต่งตั้ง รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และจรรยาบรรณของบริษัทฯ

2. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน (รวมเรียกว่าบุคลากรของบริษัทฯ) และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ โดยไม่มีข้อยกเว้น

3. หน้าที่ความรับผิดชอบ

3.1 คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบ กำกับดูแลให้มีการจัดทำ ทบทวน และนำเสนอโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้ในองค์กร พร้อมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนในทุกรูปแบบที่มีประสิทธิภาพ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจัดทำนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนนำมาตรการและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัทฯ ทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนทุกรูปแบบ และนำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

3.2 คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการสอบทานระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอ และสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสอบทานแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

3.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลรวมทั้งสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3.4 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบ จัดให้มีการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนำมาตรการและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไปปฏิบัติใช้ภายในองค์กร

3.5 หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานผลการตรวจสอบตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบ

4. หลักการ

4.1 บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ ต้องถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่มีข้อยกเว้น และไม่เรียกร้อง หรือดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการให้หรือรับ หรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ โดยครอบคลุมถึงธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4.2 บุคลากรของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และบุคลากรของบริษัทฯ โดยต้องแจ้งบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

4.3 บริษัทฯ จะจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายในองค์กรและบุคคลภายนอก และจะให้ความเป็นธรรม รวมถึงคุ้มครองบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน หรือแจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชันหรือสินบน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ แม้ว่าการกระทำเหล่านั้นจะทำให้บริษัทฯ เสียโอกาสทางธุรกิจ โดย

จะไม่มี การลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรของบริษัทฯ ที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันหรือสินบน รวมทั้ง ชมเชยบุคลากรของบริษัทฯ ที่แจ้งเบาะแส

4.4 นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน การพิจารณาผลตอบแทนและการเลื่อนตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบรับทราบ และควบคุมดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

4.5 บริษัทฯ มีการจัดทำแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และเป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านคอร์รัปชันที่กำหนด เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติอย่างชัดเจน

4.6 บริษัทฯ จะจัดให้มีการสื่อสาร อบรม และปฐมนิเทศ แก่บุคลากรของบริษัทฯ เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

5. บทลงโทษ

บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทาง ธุรกิจ ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนในทุกรูปแบบ และไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะ ถือเป็นการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่งการลงโทษนี้รวมถึงการเลิกจ้าง ในกรณีที่บริษัทฯ เห็นว่าจำเป็น นอกจากนี้บุคลากรของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ อาจจะได้รับโทษ ตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

บริษัทฯ จะจัดให้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับสถานการณ์และธุรกิจของ บริษัทฯ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป

-ดร.วรภัทร โตธนะเกษม-

(ดร.วรภัทร โตธนะเกษม)

ประธานกรรมการ

บริษัท โมซิ โมซิ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)